

Наставничество

Наставничество в медицине — это система профессиональной адаптации и развития молодых специалистов под руководством опытных коллег. С 1 марта 2026 года в России действует обязательный институт наставничества для выпускников медицинских вузов и колледжей, впервые прошедших первичную или первичную специализированную аккредитацию.

Цели наставничества:

- развитие кадрового потенциала и личности наставляемого;
- формирование ответственного отношения к труду и долгосрочных трудовых отношений;
- индивидуальное сопровождение профессионального становления медицинских работников.

Задачи наставничества:

- адаптация наставляемого на рабочем месте (профессиональная, социально-психологическая, правовая);
- совершенствование профессиональных компетенций (работа с медицинской документацией, клиническими рекомендациями, информационными системами, навыки общения с пациентами);
- развитие умения качественно и своевременно исполнять должностные обязанности;
- развитие трудолюбия, личной ответственности и мотивации;
- поддержка в освоении новых компетенций и выявление препятствий в профессиональной реализации;
- ознакомление с организационной культурой и вовлечение в коллектив;
- формирование индивидуальной траектории профессионального развития;
- обеспечение преемственности кадров через установление долгосрочных трудовых отношений.
-

Кто проходит наставничество:

- выпускники медицинских колледжей, специалитета и ординатуры, впервые прошедшие первичную или первичную специализированную аккредитацию после 1 марта 2026 года;
- лица, получившие медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам и трудоустроенные по основному месту работы в медицинские организации, участвующие в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи.

Для лиц, обучавшихся по целевому направлению, период наставничества реализуется по основному месту работы в соответствии с целевым договором.

Сроки наставничества зависят от специальности и места трудоустройства составляют от 1,5 до 3 лет (конкретная продолжительность устанавливается Министерством здравоохранения Российской Федерации). Для специалистов, трудоустроенных в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках, городах с населением до 50 тысяч человек, а также в организациях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, срок сокращается до 1–1,5 лет.

Требования к наставникам:

- наличие соответствующей специальности (направления подготовки);
- стаж медицинской деятельности не менее 5 лет (для рядовых сотрудников или руководителей структурных подразделений);
- добровольное согласие на выполнение функций наставника.

Локальными нормативными актами организации наставнику могут предусматриваться выплаты в соответствии с законодательством РФ.

Организация наставничества проводится на основании приказов руководителя организации; может осуществляться с использованием дистанционных технологий. Руководитель организации определяет лицо, ответственное за организацию наставничества. Медицинские организации должны разработать и утвердить локальное Положение о наставничестве.

Место прохождения наставничества. Специалисты, обучавшиеся по целевому направлению, проходят наставничество в организации, с которой заключён договор. Остальные выпускники могут выбрать любую медицинскую организацию системы ОМС. Изменение места наставничества возможно при сохранении суммарного срока, установленного для специальности.

Обязательность для допуска к периодической аккредитации. Если специалист в течение 5 лет после первичной или первичной специализированной аккредитации не прошёл установленный период наставничества, он не допускается к периодической аккредитации и должен заново пройти процедуру первичной аккредитации.

Выплаты наставникам. Могут устанавливаться в виде стимулирующих или компенсационных выплат в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

ВОПРОС — ОТВЕТ

- 1. Кто должен проходить наставничество?** Наставничество проходят выпускники медицинских колледжей, специалитета и ординатуры, которые впервые прошли первичную или первичную специализированную аккредитацию после 1 марта 2026 года, независимо от формы обучения (бюджетной или платной).
- 2. Нужно ли проходить наставничество, если диплом получен раньше 1 марта 2026 года??** Нет. Требование распространяется только на специалистов, которые получили диплом и впервые прошли аккредитацию после 1 марта 2026 года.
- 3. Где можно проходить наставничество?** Наставничество проходит в медицинских организациях, работающих в системе обязательного медицинского страхования (ОМС). Специалисты, обучавшиеся по целевому направлению, проходят наставничество в организации, с которой заключен договор. Остальные выпускники могут выбрать любую медицинскую организацию системы ОМС.
- 4. Можно ли изменить место прохождения наставничества?** Да. Место наставничества можно менять. Главное условие — суммарно пройти установленный срок наставничества, определенный для специальности.
- 5. Сколько длится наставничество?** Срок наставничества может составлять до 3 лет. Конкретная продолжительность зависит от специальности и устанавливается Министерством здравоохранения Российской Федерации.
- 6. Когда проходит наставничество, если выпускник продолжает обучение?** Если выпускник после колледжа или специалитета продолжает обучение (например, в ординатуре), период наставничества проходит после завершения обучения.
- 7. Есть ли сокращенные сроки наставничества?** Да. Сокращенный срок может применяться для специалистов, работающих:
 - в небольших населенных пунктах,
 - в городах с населением до 50 тысяч человек,
 - в новых регионах.
- 8. Что будет, если не пройти наставничество?** Наставничество является обязательным условием для допуска к периодической аккредитации. Если специалист в течение 5 лет после первичной или первичной специализированной аккредитации не прошел установленный период наставничества, он не допускается к периодической аккредитации и должен будет заново пройти процедуру первичной аккредитации.